

AUTORIDAD DE RE-DESARROLLO DE SPRINGFIELD
TITULO VI PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA POR DISCRIMINACIÓN

El Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, y sus enmiendas prohíben la discriminación por motivos de raza, color, u origen de nacionalidad en programas y actividades que reciben asistencia federal financiera. Dos decretos presidenciales y los estatutos relacionados con definir con más precisión las poblaciones que están protegidos bajo el paraguas del Título VI: la Orden Ejecutiva 12898, que tiene que ver con la justicia ambiental (EJ) por sus siglas en inglés, para las minorías y las personas de bajos ingresos, y la Orden Ejecutiva 13166, que se ocupa de facilitar igualdad de acceso a los servicios y beneficios para aquellas personas con conocimientos limitados en inglés (LEP) por sus siglas en inglés.

Los propósitos del Título VI incluye la prevención de negación, reducción o retraso de los beneficios de apoyo federal a minorías y personas de bajo ingreso, asegurar la plena y equitativa participación pública en los procesos de planificación de transporte de las organizaciones de planificación metropolitana (MPO). Y asegurar que las políticas y programas de (MPO) no tienen efectos desproporcionadamente adversos sobre las minorías y las personas de bajo ingreso.

Para cumplir con el CFR Sección 21.9 (b), la Autoridad de Re-Desarrollo de Springfield mantiene el siguiente procedimiento para recibir, revisar, resolver y realizar un seguimiento en las quejas relacionadas con el Título VI.

1. Cómo Presentar una Queja

Cualquier persona que crea que él o ella o cualquier persona en específico que ha sido objeto de discriminación, prohibida por el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, sus modificaciones y estatutos relacionado, por parte de la Autoridad de Re-Desarrollo de Springfield, en su papel como receptor de los fondos federales puede presentar una queja por escrito. Las quejas pueden ser presentadas por motivos de discriminación basados en raza, color, origen de nacionalidad o idioma. Cualquier reclamación deberá presentarse a más tardar de 180 días después de la fecha en que ocurrió la alegada discriminación. Las quejas se presentarán por por escrito a:

Sra. Amanda Goncalves, Coordinadora del Título VI
Springfield Redevelopment Authority
70 Tapley Street
Springfield MA 01104

Las quejas deberán presentarse por escrito y deberá establecer la forma más completa posible de los hechos y circunstancias relevantes en torno a la alegada discriminación. La siguiente información se incluirá, consulte el siguiente formulario a continuación:

- Nombre, dirección y número de teléfono del denunciante.
- Una declaración del demandante, incluyendo:
 - La base de la alegada discriminación (raza, color, origen de nacionalidad o idioma)
 - Una descripción detallada del presunto acto discriminatorio.
 - Lo que en la naturaleza del presunto acto llevó al demandante a sentir que la discriminación estaba involucrada.

- La fecha (s) en que el presunto acto discriminatorio ocurrió.
- Nombre (s) de persona (s) acusada de haber participado en el acto (s).
- Los nombres de todas las otras agencias u organizaciones donde también se ha presentado la queja (si aplica).
- La firma del denunciante y la fecha de presentación.

2. Revisión de Quejas

Tras la revisión de la queja, el Coordinador del Título VI SRA presentará un informe con los resultados al denunciante dentro de diez (10) días laborables. El Coordinador del Título VI revisará la queja y puede recopilar información adicional por parte del denunciante y/o la parte que presuntamente ha discriminado.

Una vez completada la revisión, el Coordinador del Título VI presentará un informe de resultados al Director(a) Ejecutivo de la SRA. Si se encuentra que la queja tiene mérito, el informe del Coordinador de Título VI también incluirá propuestas de acuerdos y/o acciones recomendadas, tales como:

- Remitir la queja a una agencia responsable de la ejecución.
- Identificar las medidas correctivas que están disponibles para ofrecer una compensación.
- Identificar las posibles mejoras al Título VI de la SRA.

De necesitarse más tiempo para la revisión y preparación del informe, el Coordinador del Título VI notificará al demandante y al Director Ejecutivo de la SRA, sobre el tiempo adicional necesario.

3. Resolución de Quejas

El Director Ejecutivo de la SRA presentará el informe de los resultados a los miembros de la Junta de Gobierno SRA para su discusión y acción. Una copia del informe también se le proporcionará al demandante. El Director Ejecutivo de la SRA deberá emitir una respuesta por escrito al demandante describiendo cualquier acción tomada. La respuesta se emitirá a más tardar de sesenta días (60) calendarios después de la fecha en que se recibió la queja. Si se necesita más tiempo para la acción, el Director Ejecutivo de la SRA notificará al demandante sobre el tiempo adicional necesario.

4. Las Quejas Concurrentes y Apelaciones

Los procedimientos descritos anteriormente de ningún modo limita el derecho del demandante a presentar denuncias concurrentes con otras agencias estatales o federales y/o buscar un abogado privado. Los procedimientos anteriores son parte de un proceso de resolución administrativa que no incluye los daños punitivos o de la remuneración compensatoria. El demandante tiene el derecho de apelar la respuesta del Director Ejecutivo de la SRA mediante la presentación de la queja a la Administración Federal de Tránsito, como se describe en FTA Circular 4702.1A (http://www.fta.dot.gov/laws/circulars/publications_4123.html).

Aviso de este derecho deberá ser incluido en la respuesta escrita del Director Ejecutivo para el denunciante.

5. Queja de Seguimiento

El Coordinador del Título VI de la SRA mantendrá un registro de quejas recibidas del Título VI. Este registro estará disponible para revisión del público durante horas laborables, en las oficinas de la Autoridad de Re-Desarrollo de Springfield, 70 Tapley Street, Springfield, MA 01104

AUTORIDAD DE REDESARROLLO DE SPRINGFIELD
TÍTULO VI FORMA DE DENUNCIA POR DISCRIMINACIÓN

Nombre:	Teléfono (día):	Telephone (alt):
Dirección:	Ciudad, Estado, Código Postal:	
Nombre de la persona que usted alega ha discriminado contra usted:		
Dirección:	Ciudad, Estado, Código Postal:	
Fecha del alegado incidente:		
Usted fue discriminado por:		
<input type="checkbox"/> Raza	<input type="checkbox"/> Color	<input type="checkbox"/> Edad
<input type="checkbox"/> Represalias	<input type="checkbox"/> Nacionalidad (Idioma)	<input type="checkbox"/> Género
		<input type="checkbox"/> Estatus Familiar
		<input type="checkbox"/> Incapacidad
		<input type="checkbox"/> Religión
		<input type="checkbox"/> Otros
<p>Explique lo más breve y claramente posible lo ocurrido y como se discriminó hacia usted. Indique quien estuvo involucrado y asegúrese de incluir como otras personas fueron tratadas de manera diferente a usted. Además incluya cualquier material escrito relacionado con su caso, incluyendo información de contacto de los testigos.</p>		
Firma:	Fecha:	